



Junior IT Security Analyst (w/m/d)

Red Team mit Schwerpunkt Cloud Security

WienIT ist der digitale Backbone der Wiener Stadtwerke-Gruppe. Ob IT-Pionierarbeit, Personalprozesse oder Print-Jobs: Wir digitalisieren die, die Wien zur l(i)ebenswertesten Stadt der Welt machen. Mit smarten Services halten wir die Dinge im Hintergrund am Laufen – und sind #lowkey da für Wien, #lowkey da für dich.

Das erwartet dich

- Entwicklung und Sicherstellung der Umsetzung von Security Architekturen und Konzepten in der Microsoft Cloud in Zusammenarbeit mit dem Cloud Competence Center (CCC), der operativen Security und den Plattform Teams (Hardening)
- Vulnerability Management & Steuerung, Monitoring des Patch Management
- Durchführung von und Unterstützung bei Audits und Penetration Tests im Umfeld der Microsoft Cloud Infrastruktur und in OnPrem Szenarien
- Schulung und Beratung der Kolleg*innen zu Sicherheitsthemen (z.B. Awareness Kampagnen und Workshops zu den Themen Phishing und Hacking)
- Aktive Mitarbeit und Steuerung der Behandlung von Cybersecurity-Anlassfällen und Zusammenarbeit mit Behörden im Zuge der Beweissicherung

Wie steht's um Tech Stack, Teamstruktur und Projekte bei WienIT? Wir lassen dich in unser Backend blicken und liefern dir Insights frisch aus dem Serverkastl: wienit.at/tech-insights

Das bringst du mit

- Einschlägige, abgeschlossene Ausbildung (HTL/FH/Uni) oder Berufserfahrung mit Fokus IT-Security
- Kenntnisse zu Cloud Konzepten und Technologien
- Grundkenntnisse zu Betriebssystemen und Netzwerken, sowie den gängigsten Skript- und Programmiersprachen im Cloud Kontext (PowerShell, Bash, Python) von Vorteil
- Selbständige Arbeitsweise, Organisationstalent und Teamplyer*in
- Rasche Auffassungsgabe, analytische Denkweise und Kommunikationsstärke
- Den Wunsch, gemeinsam mit der Wiener Stadtwerke-Gruppe, Wien klimafit für die Zukunft zu machen

Wir setzen uns für Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit ein und suchen Menschen, die so vielfältig sind wie unsere Stadt! Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen sind ausdrücklich erwünscht. Des Weiteren streben wir eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und in technischen Bereichen an und freuen uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

Das bieten wir dir

- Gehalt**
 Für diese Position bieten wir ein Mindestgehalt von EUR 2.711,00 brutto pro Monat, abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung, sowie die Bereitschaft zur Überzahlung.
- Arbeitsumfeld**
 Büros als Raum für Ideen und zur Entfaltung des eigenen Potenzials.
- Gesundheit und Vorsorge**
 Happy mind in a happy body! Gesundheit geht vor – jährliche Impfaktionen, Pensionskasse, Betriebsärztin etc.
- Onboarding und Entwicklung**
 Als Teil der Community findet man hier nach professionellem Onboarding gleich vielfältige Entwicklungsangebote.
- Events und Aktivitäten**
 Social ganz ohne Media - feiern bei vielseitigen Mitarbeitererevents wie Business Run, Sommerfest und Co.
- Sonstiges**
 Entspannungsmöglichkeiten durch Massageboardwände, Playstation mit Blick durch die VR Brille und vieles mehr. Let's play!
- Vergünstigungen**
 Attraktive Angebote – ob online auf der Mitarbeiterplattform oder in zahlreichen Geschäften in der Umgebung.
- Work-Life-Balance**
 Kein Buzzword, sondern gelebte Praxis. Persönliche Freiräume durch Home Office, Sabbatical und flexible Arbeitszeiten ohne Kernzeit.
- Speisen und Getränke**
 Food for thought: Obst- und Gemüsekörbe, Mittagessen in der Kantine und jederzeit Kaffee und Tee

Wir freuen uns auf dich!

Hast du noch Fragen?

Ich bin gerne für dich da.

Isabella Groiß

Konzernpersonalentwicklung | Recruiting

Als Ansprechperson für den Bewerbungsprozess stehe ich dir gerne für deine Anfragen zur Verfügung.
isabella.groiss@wienierstadtwerke.at

